



**Отдел образования
администрации Дальнеконстантиновского
муниципального района**

***Внедрение «эффективного контракта»
в Дальнеконстантиновском
муниципальном районе.***

***Заместитель главы администрации -
начальник отдела образования***

Ирина Ивановна Бударина

2015 год

Нормативные документы

1. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
2. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г. № 792-р;
3. Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р;
4. Приказ Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
5. Письмо Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
6. Постановление Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 года № 468 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных образовательных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области»

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 12 апреля 2013 г. N 329

О ТИПОВОЙ ФОРМЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РУКОВОДИТЕЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) УЧРЕЖДЕНИЯ

В соответствии с [частью третьей статьи 275](#) Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемую типовую [форму](#) трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.
2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по применению типовой [формы](#) трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.
3. Реализация полномочий, предусмотренных [пунктом 2](#) настоящего постановления, осуществляется в пределах установленной Правительством Российской Федерации штатной численности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных ему в федеральном бюджете на руководство и управление в сфере установленных функций.

Председатель Правительства
Российской Федерации
Д.МЕДВЕДЕВ

Критерии материального стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений.

№	Критерии	Измерители	Баллы
1.	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, положительная динамика снижения заболеваемости по результатам ежемесячного мониторинга	Да	2
2.	Предоставление образовательных услуг детям, не посещающим детский сад	Да	2
3.	Наличие форм дополнительного образования воспитанников ДОУ	Да	2
4.	Педагогические кадры	Да	1
5.	Кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса	Да	1
6.	Привлечение внебюджетных средств	Да	4
7.	Особые условия труда	Да	2
8.	Наличие призеров и победителей грантов, конкурсов и соревнований (кроме ПНПО и конкурсов педагогического мастерства) - на муниципальном уровне - на областном уровне	Да Да	1 3
9.	Отсутствие задолженности по родительской плате	Да	2
10.	Результативность участия педагогических работников ДОУ в ПНПО, конкурсах педагогического мастерства: - участие, - победа	Да	1 2
11.	Результативность участия ДОУ в ПНПО: - участие, - победа	Да	1 2
12.	% педагогов, имеющих высшую и I квалификационную категорию: - ниже среднеобластного уровня, - на уровне среднеобластного, - выше среднеобластного уровня	Да	1 2 3
13.	Организация питания.	Да	3
14.	Инновационная деятельность - на муниципальном уровне - на региональном уровне	Да	2 3
15.	Методическая работа коллектива ОУ	Да	2
16.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Да	3
17.	Информационная открытость	Да	2
18.	Организация физкультурно-оздоровительной работы	Да	2
19.	Наличие воспитанников с ограниченными возможностями здоровья или воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, не образующих группы	Да	1
20.	Сдача отчетности всех видов и форм: - отвечает всем заявленным требованиям; - частично отвечает всем заявленным требованиям; - не отвечает заявленным требованиям	Да	3 2
21.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Да	1 3

Критерии материального стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений, заведующих филиалами

№	Критерии	Измерители	Баллы
1.	Модернизация образовательного процесса и процесса управления	Да	2
2.	Методическая работа коллектива ОУ	Да	1
3.	Правонарушения обучающихся	Нет	2
4.	Педагогические кадры	Да	2
5.	Организация питания	Да	2
6.	Особые условия труда	Да	2
7.	Наличие призеров и победителей олимпиад	Да	1
8.	Наличие призеров и победителей соревнований и конкурсов - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	Да Да Да	1 3 5
9.	Сетевое взаимодействие с другими ОУ	Да	2
10.	Привлечение внебюджетных средств	Да	4
11.	Кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса	Да	1
12.	Инновационная деятельность - на муниципальном уровне - на региональном уровне	Да	2 3
13.	Участие педагогических работников школы в ПНПО: - региональный уровень	Да	1
14.	Победа педагогических работников школы в ПНПО, конкурсах педагогического мастерства: - региональный уровень; - муниципальный уровень	Да	3 1
15.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Да	3
16.	Информационная открытость	Да	2
17.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Да	3
18.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена	Да	2
19.	Охват обучающихся программами дополнительного образования на базе образовательного учреждения: - 100% - от 50% до 100%	Да	3

Критерии материального стимулирования руководителя учреждения дополнительного образования

№	Критерии	Измерители	Баллы
1.	Модернизация образовательного процесса и процесса управления	Да	2
2.	Методическая работа коллектива ОУ	Да	1
3.	Педагогические кадры	Да	1
4.	Особые условия труда	Да	2
5.	Наличие призеров и победителей соревнований и конкурсов - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	Да Да Да	1 3 5
6.	Сетевое взаимодействие с другими ОУ	Да	2
7.	Привлечение внебюджетных средств	Да	4
8.	Кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса	Да	2
9.	Инновационная деятельность - на муниципальном уровне - на региональном уровне	Да	2 3
10.	Участие педагогических работников в ПНПО: - региональный уровень	Да	1
11.	Победа педагогических работников школы в ПНПО, конкурсах педагогического мастерства: - региональный уровень; - федеральный уровень	Да	3 5
12.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Да	3
13.	Информационная открытость	Да	2
14.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Да	3
15.	Реализация дополнительных проектов	Да	2
16.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Да	1
17.	Наличие детских объединений	Да	2
18.	Сдача отчетности всех видов и форм: - отвечает всем заявленным требованиям.	Да	3



Приложение 4
к постановлению администрации
Дальнеконстантиновского муниципального
района от 26.11.2013 г. № 1253

Экспертно – аналитическая группа по оценке эффективности работы образовательных учреждений и руководителей образовательных учреждений.

1. Бударина Ирина Ивановна – заместитель главы администрации – начальник отдела образования, председатель комиссии.
2. Кошелева Юлия Викторовна – ведущий специалист отдела образования, секретарь комиссии.
3. Абилова Наталья Михайловна – главный специалист отдела образования,
4. Белкина Евгения Александровна – главный специалист отдела образования,
5. Волкова Светлана Станиславовна – главный специалист отдела образования.
6. Ефремова Лидия Вячеславовна – заместитель начальника отдела образования.
7. Загляднова Ирина Викторовна – главный специалист отдела образования, председатель районной организации профсоюза.
8. Парамонова Наталия Александровна – заместитель директора МБУ «Централизованная бухгалтерия муниципальных образовательных учреждений Дальнеконстантиновского района».
9. Привалихина Елена Валерьевна – директор МБУ «Централизованная бухгалтерия муниципальных образовательных учреждений Дальнеконстантиновского района».
10. Сарайкина Надежда Васильевна – директор МБОУ Суроватихинская СОШ, председатель Совета руководителей общеобразовательных учреждений.
11. Худякова Валентина Владимировна – заведующая МБДОУ детский сад «Колосок».



Администрация Дальнеконстантиновского
муниципального района
Отдел образования

Образование
в Дальнеконстантиновском
муниципальном районе
(2014 – 2015 учебный год)



В КАЖДОМ ЖИВЕТ УЧИТЕЛЬ

р.п. Дальнее Константиново
август 2015 года

Система дополнительного образования (на февраль 2015 г.)

Наименование МОУ/ОУ/ДО	Ученики		Аспиранты		Ученики-органоведцы		Ученики-спортсмены		Специально-образовательные		Интеллектуально-спортивные		Всего на ОУ %		Всего ДОУ %	Всего ДОУ %	Всего ДОУ %	Всего ДОУ %	Всего ДОУ %	
	Мальч. област.	Число детей	Мальч. област.	Число детей	Мальч. област.	Число детей	Мальч. област.	Число детей	Мальч. област.	Число детей	Мальч. област.	Число детей	Мальч. област.	Число детей						Мальч. област.
Дальнеконстантиновская МСШ	1	11	4	99/86			1	11	9	111	1	41	26	300/249/76	42	276	286-22	41	189	540/79
Богатовская СШ	1	11	4	54					4	55/43	1	15	16	135/93/63	13	98/68	25-16	112/76	71	126/86
Дубравинская СШ	2	13/23	3	45/34					3	40/34	4	61/33	12	113/61/47	4	43/69	41	79/82	36	158/1
Муромовская СШ	3	27	3	36	1	12	2	26	6	86	3	43	18	216/155/98	39	155/88	45	164/62	141	196/79
Наветьевская СШ			3	112/97	1	13	4	33/49	4	66/54	1	15	17	266/188/89	11	180/88	45	192/82	85	204/86
Суровицкая СШ	3	38	2	27	1	13	1	13	4	60/38	2	24	13	173/116/72	4	116/71	43	130/76	47	139/85
Аспирантский ф-к МБОУ Полярная ШШ			2	25/21					4	45/31	1	14	3	64/54/38	4	74/	-	-	8	74/100
Полярная ШШ			2	25/21					1	11	2	22/21	3	56/24/100	1	24/100	-	-	28	34/100
Училищский ф-к МБОУ Дубравинская СШ			2	26/17					5	63/43	2	24	9	115/60/100	16	60/100	12	60/27	60/100	
Училищский ф-к МБОУ Дальнеконстантиновская ШШ	2	23	2	22	1	16	2	22			2	28	9	187/61/79	1	62/81	17	64/83	16	65/84
Средней ф-к МБОУ Богатовская СШ			2	30/18					2	28/16			4	58/39/199	-	-	-	-	29	18/100
Итого в ОУ:	12	151/139	35	499/433	4	52	10	133/125	42	473/470	21	253/242	124	1481/1079/59	109%	768	1219	767	1499	782
бюджетный фонд			4	33/12					2	16/11	1	16	7	56/14/100						
Дополнительный фонд (зарплата)	1	10	2	11	2	11							5	34/25/100						
ИТОГО	13	161/149	41	552/512	6	65	10	133/125	44	500/483	22	263/272	136	1774/1128/61						
Итого			4	34	8	36	1	14	3	66	26	187	42	605/379						
Всего по району	13	161/149	45	587/566	12	151	11	147/139	49	606/549	48	688/622	178							

События года

Смотры, конкурсы, соревнования, конференции

1. Среди образовательных организаций, педагогов:

1.1. Районный конкурс «Учитель года – 2015».

- 1 место - Баранова С.В. Учитель Дальнеконстантиновская СШ
- 2 место - Фокина Е.Н. Учитель Невитовская СШ
- 3 место - Короткова И.М. учитель Богатовская СШ

1.2. Районный конкурс «Классный руководитель года – 2015».

- 1 место - Колесникова С.Б. Невитовская СШ
- 2 место - Баранова Е.Н. Дальнеконстантиновская СШ
- 3 место - Сидова Н.В. Богатовская СШ

1.3. Педагогический инновационный проект «Образование».

1.3.1. Педагогический инновационный проект «Информационные ресурсы в образовательной организации (образовательные ресурсы, информационные ресурсы)»

Рякина Т.Р. – учитель Дубравинской СШ (участник)

1.4. Районные соревнования «Молодёжь года – 2015».

Возрастная группа 12-17 лет.

1 место - команда Невитовской СШ

2 место - команда Суровицкой СШ

3 место - команда Муромовской СШ

Возрастная группа 14-17 лет.

1 место - команда Невитовской СШ

2 место - команда Суровицкой СШ

3 место - команда Дальнеконстантиновской СШ

Возрастная группа 16-17 лет.

1 место - команда Суровицкой СШ

2 место - команда Дальнеконстантиновской СШ

3 место - команда Невитовской СШ

1.5. Дисциплинарные соревнования «Образовательная организация года – 2015».

Участники - команды Суровицкой СШ (1-е, 2-е место)

1.6. Областные соревнования «Навигатор года – 2015».

Участники - команда Суровицкой СШ

1.7. Странно-интересные конкурсы и клубы Навигатор года – 2015.

Участники 1, 2, 3 место: Суровицкая СШ

№ п/п	Критерии	Критерии						
		Сорокина Н.Г. – Муниципальный уровень ОУ	Малькова Л.А. – Муниципальный ОУ	Козлова Е.И. Дубровская ОУ	Челпан С.В. Муниципальный ОУ	Ворогина Л.Л. Назгорский ОУ	Сидяк Юлия Н.В. Суровицкая ОУ	Лыткин Л.Ю. Полынский ОУ
1	Модернизация образовательного процесса и процесса управления	2+ 1	1	1+ 1	1	2	1	1+ 1
2	Методическая работа коллектива ОУ	4+ 0	1	1+ 0	3	2	7	1+ 1
3	Правонарушения обучающихся	0+ 2	2	0+ 2	0	0	2	2+ 0
4	Педагогические кадры	2+ 1	2	0+ 0	2	2	2	1+ 1
5	Организация питания	0+ 2	2	0+ 2	2	2	2	2+ 2
6	Особые условия труда	0+ 0	2	0+ 2	0	0	0	0+ 0
7	Наличие призеров и победителей олимпиад	10+ 0	0	3+ 0	6	2	7	0+ 0
8	Наличие призеров и победителей соревнований и конкурсов	4+ 4	1	1+ 0	1+ 3	1+ 3	1+ 3	1+ 1
9	Сетевое взаимодействие с другими ОУ	2+ 0	2	0+ 0	1	2	0	0+ 0
10	Привлечение внебюджетных средств	0+ 0	0	0+ 0	0	0	0	0+ 0
11	Кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса	1+ 1	1	1+ 1	1	1	1	1+ 1
12	Инновационная деятельность	2+ 0	2	0+ 0	2	2	2	0+ 0
13	Участие педагогических работников школы в ПНПО: – региональный уровень	0+ 0	0	1+ 0	0	0	0	0+ 0
14	Победа педагогических работников школы в ПНПО, конкурсах педагогического мастерства: – региональный уровень; – муниципальный уровень	2+ 0	2	0+ 0	0	2	0	0+ 0
15	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	3+ 3	0	0+ 0	3	0	0	0+ 1
16	Информационная открытость	1+ 1	1	1+ 1	1	1	1	1+ 1
18	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами ЕГЭ	X	X	X	X	X	X	X
Итого баллов		49+ 25 Ср. 37	33	22+ 22 Ср. 22	39	34	35	21+ 21 Ср.21



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ДАЛЬНЕКОНСТАНТИНОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

25.06.2015

№ 128

Об установлении ежемесячных денежных
выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных
бюджетных образовательных учреждений
Дальнеконстантиновского
муниципального района

В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области, утвержденным постановлением администрации Дальнеконстантиновского муниципального района от 29.01.2013 года № 76 (с изменениями от 24.07.2013 года, от 19.12.2013 года), на основании протокола № 1 от 25.06.2015 года заседания экспертно – аналитической группы по оценке эффективности работы образовательных учреждений и руководителей образовательных учреждений приказываю:

1. Установить руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений Дальнеконстантиновского муниципального района на период с 01.07.2015 года по 31.12.2015 года ежемесячные денежные выплаты стимулирующего характера за качество и высокие результаты работы в следующем размере:

...

Заместитель главы администрации –
начальник отдела образования



И.И.Бударина

№	Критерии	Измерители	Баллы
22.	Соблюдение требований безопасности в ходе организации работы учреждения	Нет Да	2 -2
23.	Наличие филиалов, представительств, структурных подразделений при образовательном учреждении	Да	3
24.	Наличие закреплённого на праве оперативного управления автотранспорта в ОУ	Да	1

Примечания:

К п.1. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий – данный показатель учитывается при наличии исследований, подтверждающих факт сохранения и улучшения показателей здоровья воспитанников. Показатель учитывается за тот период, в котором данное исследование было проведено.

К п.2. Предоставление образовательных услуг детям, не посещающим детский сад в разных формах:

- адаптационные группы кратковременного пребывания детей раннего (ясельного) возраста, которые затем будут посещать детский сад;
- семейный детский сад (как структурное подразделение или филиал дошкольного образовательного учреждения);
- семейные группы кратковременного пребывания для детей 1-3 лет и их родителей) в специально организованных семейных комнатах;
- кратковременное пребывание детей дошкольного возраста в обычной группе детского сада (например, только на время занятий или на прогулке);
- группы кратковременного пребывания по обслуживанию детей 2-7 лет разными специалистами дошкольного образования и медицинским персоналом в специально оборудованных функциональных помещениях;
- коррекционные группы кратковременного пребывания для детей с проблемами в состоянии здоровья;
- группы кратковременного пребывания детей 5-7 летнего возраста по подготовке их к школе (чаще всего организуются в вечернее время, после работы родителей);
- сезонные, игровые площадки;
- прогулочные группы;
- вечерние группы.

Все указанные формы должны быть оформлены нормативными актами.

К п.3. Наличие форм дополнительного образования детей: динамика развития услуг дополнительного образования (кружки, студии, секции), в том числе платных, охват ими воспитанников ДОО не ниже среднего показателя по району (по данным 85-К). Данный показатель учитывается в двух последующих периодах.

К п.4. Наличие специального профессионального (педагогического) образования не менее чем у 90% педагогического персонала, прохождение курсов повышения квалификации.

К п.5. Кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса – отсутствие вакансий педагогического персонала.

К п.6. Привлечение внебюджетных средств для совершенствования учебно-материальной базы учреждения (поступление на лицевой счёт дошкольного образовательного учреждения) не менее 1% от муниципального задания на текущий год, кроме родительской платы за содержание детей в дошкольном образовательном учреждении.

К п.7. Особые условия труда – работа в двух и более зданиях.

К п.8. Наличие призеров и победителей грантов, соревнований и конкурсов (в командном зачёте без учёта личных результатов), проводимых по рекомендациям министерства образования и науки РФ, министерства образования Нижегородской области (как педагогов, так и воспитанников).

К п.9. Отсутствие задолженности по родительской плате в текущем периоде как результат целенаправленной работы с родителями по своевременному внесению платы за содержание детей в дошкольном образовательном учреждении.

К п.10. Региональный уровень – за каждого участника.

К п.11. Региональный уровень.

К п.12. % педагогов, имеющих высшую и I квалификационную категории.

К п.13. Организация питания – обеспечение гарантированного сбалансированного питания с учетом возраста и времени пребывания в детском саду в соответствии с примерным десятидневным меню, утвержденным руководителями детского сада. Отсутствие замечаний со стороны органов Роспотребнадзора.

К п.14. Участие учреждения в инновационной деятельности подтверждается приказами, экспертными заключениями

К п.15. Методическая работа коллектива ОУ ДОД – проведение семинаров, конференций, педагогических чтений, участие в отраслевых конкурсах не ниже районного уровня (за каждый).

К п.16. Отсутствие предписаний надзорных органов. Отсутствие жалоб со стороны населения и юридических лиц на работу образовательного учреждения

Оценочный лист

руководителя МБДОУ детский сад «Сказка»

за период с января 2014 года по июнь 2015 года

№ п/п	Критерии материального стимулирования руководителя	Баллы
1.	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, положительная динамика снижения заболеваемости по результатам ежемесячного мониторинга	0
2.	Предоставление образовательных услуг детям, не посещающим детский сад	0
3.	Наличие форм дополнительного образования воспитанников ДОУ	2
4.	Педагогические кадры	1
5.	Кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса	1
6.	Привлечение внебюджетных средств	0
7.	Особые условия труда	2
8.	Наличие призеров и победителей грантов, конкурсов и соревнований (кроме ПНПО и конкурсов педагогического мастерства)	4
9.	Отсутствие задолженности по родительской плате	0
10.	Результативность участия педагогических работников ДОУ в ПНПО, конкурсах педагогического мастерства	0
11.	Результативность участия ДОУ в ПНПО	0
12.	% педагогов, имеющих высшую и I квалификационную категории	3
13.	Организация питания.	3
14.	Инновационная деятельность	0
15.	Методическая работа коллектива ОУ	2
16.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	0
17.	Информационная открытость	1
18.	Организация физкультурно-оздоровительной работы	2
19.	Наличие воспитанников с ограниченными возможностями здоровья или воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, не образующих группы	2
20.	Сдача отчетности всех видов и форм	2
21.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	0
22.	Соблюдение требований безопасности в ходе организации работы учреждения	2
23.	Наличие филиалов, представительств, структурных подразделений при образовательном учреждении	3
24.	Наличие закреплённого на праве оперативного управления автотранспорта в ОУ	1
Общее количество баллов для материального стимулирования:		31

Дата заполнения оценочного листа: 25.06.2015 года

Получено
Бударина И.И. 26.06.2015г

Подпись председателя группы:

Бударина И.И.

(подпись)

(расшифровка)

группу по оценке эффективности работы образовательных учреждений и руководителей образовательных учреждений.

3.20. Экспертно-аналитическая группа рассматривает письменное обращение и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться работник, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры, или орган самоуправления учреждения.

Экспертно-аналитическая группа по оценке эффективности работы образовательных учреждений и руководителей образовательных учреждений рассматривает письменное обращение и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться руководитель, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры, или орган самоуправления учреждения.

3.21. На основании проведенной оценки достижений работников организации производится подсчет баллов за соответствующий период по каждому работнику организации и составляется итоговая ведомость, отражающая сумму баллов по всем критериям оценки, зафиксированных в итоговых оценочных листах по каждому работнику. Подсчет баллов для оценки руководителя организации проводится учредителем. Полученное количество баллов суммируется с баллами других работников организации и определяется итоговое количество баллов по организации.

3.22. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на период установления стимулирующих надбавок, за минусом суммы, необходимой на уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и услуги лет, делится на итоговое количество баллов по организации. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла "Д".

Величина ежемесячной стимулирующей выплаты работнику ОО рассчитывается по формуле:

$$HE = (D \times B) / M, \text{ где:}$$

HE - ежемесячная стимулирующая выплата работнику;

D - денежный вес одного балла;

B - количество баллов;

M - количество месяцев в периоде, на который устанавливается стимулирующая надбавка.

Например, ФОТ надбавок на период с сентября по декабрь включительно составляет 250000 рублей, а общая сумма баллов, набранная работниками ОО, = 1000, тогда денежный вес 1 балла = 250000 рублей / 1000 = 250 рублей.

Денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника ОО и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику на период с сентября по декабрь включительно.

Определение размеров поощрительных надбавок за результаты труда на январь - август очередного года происходит по такой же схеме в январе очередного года.

4. Стимулирование работников организации, критериальная база оценки качества и результативности труда по должностям которых не предусмотрена разделом 3 настоящего приложения, производится за счет доли фонда стимулирующих выплат, пропорциональной доле базового фонда оплаты труда, используемой на оплату труда этой категории работников.

Оценочный лист

руководителя МБОУ Дальнеконстантиновская СШ

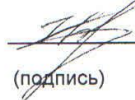
за период с января 2015 года по июнь 2015 года

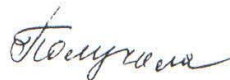
№ п/п	Критерии материального стимулирования руководителя	Баллы по юридическому лицу	Баллы по филиалу
1.	Модернизация образовательного процесса и процесса управления	2	1
2.	Методическая работа коллектива ОУ	4	0
3.	Правонарушения обучающихся	0	2
4.	Педагогические кадры	2	1
5.	Организация питания	0	2
6.	Особые условия труда	0	0
7.	Наличие призеров и победителей олимпиад	10	0
8.	Наличие призеров и победителей соревнований и конкурсов - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	1+3	1+3
9.	Сетевое взаимодействие с другими ОУ	2	0
10.	Привлечение внебюджетных средств	0	0
11.	Кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса	1	1
12.	Инновационная деятельность - на муниципальном уровне - на региональном уровне	2	0
13.	Участие педагогических работников школы в ПНПО: - региональный уровень	0	0
14.	Победа педагогических работников школы в ПНПО, конкурсах педагогического мастерства: - региональный уровень; - муниципальный уровень	2	0
15.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	3	3
16.	Информационная открытость	1	1
17.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	0	0
18.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена	X	X
19.	Охват обучающихся программами дополнительного образования на базе образовательного учреждения: - 100%, - от 50% до 100%, - до 50%	1	2

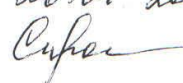
20.	Охват оздоровления и занятости детей: - % оздоровления выше среднего показателя по району, занятость составляет 100%; - % оздоровления ниже среднего показателя по району, занятость составляет 100%; - % оздоровления ниже среднего показателя по району, занятость составляет менее 100%;	X	X
21.	Сдача отчетности всех видов и форм: - отвечает всем заявленным требованиям; - частично отвечает всем заявленным требованиям; - не отвечает заявленным требованиям	2	2
22.	Реализация дистанционных образовательных технологий, электронного обучения	0	0
23.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	1	1
24.	Соблюдение требований безопасности в ходе организации работы учреждения	2	2
25.	Наличие филиалов, структурных подразделений при образовательном учреждении	3	X
26.	Наличие закреплённого на праве оперативного управления автотранспорта в ОУ	5	1
27.	Создание условий для развития детского движения	2	2
Общее количество баллов для материального стимулирования:		49	25
Средний балл:		37	

Дата заполнения оценочного листа: 25.06.2015 года

Подпись председателя группы:

 Бударина И.И.
(подпись) (расшифровка)



26.06.2015


СОГЛАШЕНИЕ № 6
об изменении определенных сторонами условий
трудового договора № 2 от 2 сентября 2013 года,

Р.п. Дальнее Константиново

01.07.2015

(дата)

Отдел образования администрации Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области в лице заместителя главы администрации – начальника отдела образования Будариной Ирины Ивановны, действующей на основании Положения об отделе образования администрации Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области, с одной стороны, и директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Дальнеконстантиновская средняя школа», с другой стороны, приняла настоящее соглашение, являющееся неотъемлемой частью трудового договора, о нижеследующем:

1. В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области, утвержденным постановлением администрации Дальнеконстантиновского муниципального района от 29.01.2013 года № 76 (с изменениями от 24.07.2013 года, от 19.12.2013 года), на основании протокола № 1 от 25.06.2015 года заседания экспертно – аналитической группы по оценке эффективности работы образовательных учреждений и руководителей образовательных учреждений, приказа отдела образования Дальнеконстантиновского муниципального района от 25.06.2015 года № 128 «Об установлении ежемесячных денежных выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений Дальнеконстантиновского муниципального района» **внести изменения в п. 19 части V. Оплата труда руководителя и другие выплаты, осуществляемые ему в рамках трудовых отношений Трудового договора:**

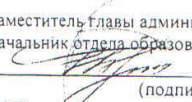
Изложить таблицу в п.19 в следующей редакции:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)
Выплата за выслугу лет	Наличие стажа руководящей работы более 10 лет	
Ежемесячная денежная выплата стимулирующего характера за качество и высокие результаты работы	Результаты деятельности руководителя ОУ за I полугодие 2015 года Данная выплата осуществляется в период с 01.07.2015 года по 31.12.2015 года.	

2. Изменения, установленные п.1 настоящего соглашения, вступают в силу с 01.07.2015 года и становятся неотъемлемой частью трудового договора.

3. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Реквизиты и подписи сторон

<p>Отдел образования администрации Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области Адрес (место нахождения): 606310, Нижегородская область, р.п. Дальнее Константиново, ул. Советская, дом 103 ИНН: 5215002720</p> <p>Заместитель главы администрации – начальник отдела образования  И.И.Бударина (подпись) М.П. _____ (дата)</p>	<p>ФИО: Адрес места жительства:</p> <p>Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность):</p> <p>_____ (подпись) Руководитель получил один экземпляр настоящего дополнительного соглашения _____ (дата и подпись руководителя)</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



АДМИНИСТРАЦИЯ
ДАЛЬНЕКОНСТАНТИНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.09.2015

№ 458

Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области» (вактуальной редакции) администрация Дальнеконстантиновского муниципального района **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области.

2. Руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций Дальнеконстантиновского муниципального района при подготовке нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций руководствоваться утвержденным Положением.

3. Отделу образования администрации Дальнеконстантиновского муниципального района:

- обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте отдела образования администрации Дальнеконстантиновского муниципального района,

- довести данное постановление до сведения руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Дальнеконстантиновского муниципального района,

- обеспечить контроль за выполнением настоящего постановления.

4. Признать утратившими силу постановление администрации Дальнеконстантиновского муниципального района от 29.01.2013 года № 76 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области», от 24.07.2013 года № 708 «О внесении изменений в постановление администрации Дальнеконстантиновского муниципального района № 76 от 29.01.2013 г. «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области», от 19.12.2013 года № 1356 «О

внесении изменений с Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области, утвержденное Постановлением администрации Дальнеконстантиновского муниципального района от 29.01.2013 года № 76 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области»

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава администрации



Н.К.Денисов

Дополнительные показатели:

- доля детей , обучающихся по дополнительной общеобразовательной программе от общего числа обучающихся. Будем оценивать баллах, точкой отчета будет значение показателя № 30 приложения 1 Государственной программы РФ «Развитие образования» на 2013–2020 годы;
- доля обучающихся, участвовавших в социально – значимой деятельности (в реализации социальных проектов, программ и т.п.), от общего числа обучающихся. Не менее 10% от общего числа обучающихся;
- доля выпускников, сдавших ЕГЭ по предмету, в общей численности выпускников, сдавших ЕГЭ по общеобразовательному предмету;
- средний балл ЕГЭ по общеобразовательному предмету. В отношении к среднему баллу по району;
- средний балл ГИА по общеобразовательному предмету. В отношении к среднему баллу по району;
- доля обучающихся, получивших на промежуточной аттестации отметки «4» и «5». Отслеживаем динамику, сравниваем с прошлым годом:
3 балла – положительная динамика, 2 балла – на прежнем уровне, 1 балл – отрицательная динамика;
- проведение мероприятий , направленных на психолого – педагогическое просвещение родителей (лекций , семинаров, открытых уроков для родителей , групповых тематических консультаций , мастер – классов по семей ному воспитанию). Присваивается за проведение не менее одного мероприятия в квартал и использование не менее 3 форм психолого – педагогического просвещения родителей в течение учебного года;
- количество обучающихся, совершивших правонарушения. Отслеживаем динамику, сравниваем с прошлым годом:
3 балла – положительная динамика, 2 балла – на прежнем уровне, 1 балл – отрицательная динамика;
- наличие обучающихся, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в учреждении. Положительный балл ставится если отсутствуют такие обучающиеся, отрицательный – если имеются;
- выпуск школьных периодических зданий . Наличие или отсутствие.

Трудовой договор № 15

с.Муравьиха

« 1 » _____ 09 _____ 2014 года

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Муравьихинская средняя общеобразовательная школа»
в лице директора (Ф.И.О.)

_____ (должность, фамилия, имя, отчество)

действующей на основании Устава

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и ФИО учителя именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности учитель, 1 ставка

_____ (наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

Трудовая функция работника определяется должностной инструкцией учителя, утвержденной приказом работодателя от 31.07.2013 № 2.2.

1. Работа у работодателя является для работника основной.
2. Настоящий трудовой договор заключается на:
неопределенный срок
3. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "1" сентября 2014 г.

II. Права и обязанности работника

4. Работник имеет право на:
 - а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
 - б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
 - г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.
5. Работник обязан:
 - а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
 - б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - в) соблюдать трудовую дисциплину;
 - г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

IV. Оплата труда

1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) ставка заработной платы 12527,36 рублей в месяц, которая складывается из: минимальной ставки заработной платы 5133,33руб. и повышающих коэффициентов:

Наименование выплаты	Значение	Величина коэффициента
за уровень профессионального образования и ученую степень	высшее образование	1,1
за квалификационную категорию	первая квалификационная категория	1,2

б) выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты ¹	Размер выплаты (в процентах от ставки заработной платы)
Выплаты за особые условия труда территориального и бытового характера	За работу в сельской местности	25
		Итого 25

в) выплаты за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Размер выплаты (в процентах от ставки заработной платы)
За классное руководство	при наполняемости класса – не менее 15 человек	20
За проверку письменных работ	для учителя русского языка и литературы: 5-е классы после каждого урока у всех учеников; 6-е классы в – первом полугодии – после каждого урока у всех учеников, во втором полугодии – после каждого урока у слабых учеников, остальных – один раз в неделю; 7 – 9 классы – один раз в неделю; 10-11 классов – два раза в месяц	15
За заведование учебным кабинетом		10
		Итого 45

**Отдел образования администрации
Дальнеконстантиновского муниципального
района Нижегородской области**

**606310, Нижегородская область, р.п. Дальнее
Константиново, ул. Советская, д.103**

Сайт: <http://www.dkroo.edusite.ru>

Электронная почта: dkroo@yandex.ru

Спасибо за внимание !