

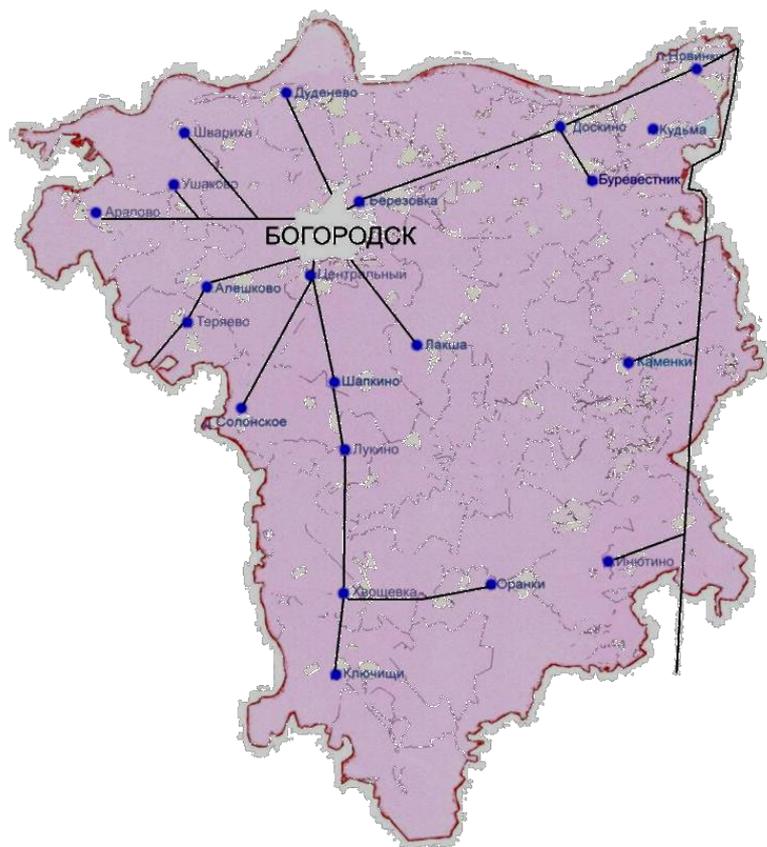
Управление образования администрации Богородского муниципального района
Отдел информационного мониторинга образовательной деятельности

Практика внедрения эффективных контрактов в образовательных организациях Богородского муниципального района

Семенова Т.Е., начальник отдела
информационного мониторинга образовательной деятельности
Управления образования Богородского муниципального района

г. Богородск,
октябрь 2015г

Муниципальная система образования



- ❖ Дошкольные образовательные учреждения – 30
 - ❖ Общеобразовательные учреждения – 23
 - ❖ Учреждения дополнительного образования подведомственные Управлению образования – 4
-
- Количество обучающихся от 1,5 до 17 лет – 10 000 человек
 - Количество педагогических работников – 818 человек

Муниципальные нормативные правовые акты

- План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования» (*Постановление администрации Богородского муниципального района от 14.03.13г № 721, с изм от 28.08.13г № 2451, от 16.01.2014г № 89, от 30.06.2014г № 1818, от 25.02.2015г № 454, от 15.04.2015г № 885*);
- Стандарты качества предоставления муниципальных услуг (*Постановления администрации Богородского муниципального района от 29.12.2012г № 3615 (с изм. от 15.12.2014г № 3649), от 29.12.2012г № 3617 (с изм. от 31.12.2014г № 3988), от 29.12.2012г № 3618 (с изм. от 18.12.2014г № 3731)*)

Муниципальные нормативные правовые акты

- Перечень целевых показателей и механизм оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Богородского муниципального района, реализующих основную общеобразовательную программу начального общего, основного общего, среднего общего образования (*Постановление администрации Богородского муниципального района от 04.10.2013г № 3008*)

Муниципальные нормативные правовые акты

- Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Богородского муниципального района Нижегородской области
(Постановление администрации Богородского муниципального района от 24.12.2009г № 3127 (с изм. от 13.05.2014г № 1315, от 07.10.2014г № 2893, от 03.02.2015г № 129 «новая редакция»)

Распорядительные документы Управления образования

- *«Об оформлении трудовых договоров, дополнительных соглашений с работниками муниципальных образовательных организаций» (Приказ Управления образования от 03.04.2014г № 257)*
- *«Об организации участия образовательных учреждений в реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности образования» (Приказ Управления образования от 26.02.2013г № 104)*
- *«Об организации работы по переоформлению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных учреждений Богородского муниципального района на предмет их соответствия действующему законодательству РФ» (Приказ Управления образования от 07.06.2013г № 360-1)*
- *Об утверждении плана мероприятий по введению эффективного контракта в общем образовании Богородского муниципального района» (приказ Управления образования от 27.08.2013г № 465-1)*

Распорядительные документы Управления образования

- *«О разработке целевых показателей эффективности работы основных категорий работников общеобразовательных учреждений»* (Приказ Управления образования от 28.10.2013г № 553)
- *«Об утверждении Показателей эффективности деятельности **общеобразовательных учреждений и руководителей**»* (Приказ Управления образования от 20.11.2013г № 601 (в ред приказа от 28.01.2015г № 39)
- *«О разработке целевых показателей эффективности работы дошкольных образовательных учреждений, руководителей и основных категорий работников»* (Приказ Управления образования от 03.12.2013г № 645)
- *«Об утверждении Показателей эффективности деятельности **руководителей ДОУ** и основных категорий работников»* (Приказ Управления образования от 18.12.2013г № 676)
- *Об утверждении Показателей эффективности деятельности муниципальных **учреждений дополнительного образования и руководителей**»* (Приказ Управления образования от 18.12.2013г № 674)
- *«Об утверждении показателей эффективности деятельности **дошкольных образовательных учреждений**»* (Приказ Управления образования от 31.12.2013г № 712)

Показатели эффективности деятельности основных категорий работников ДОУ



- Старшего воспитателя
- Воспитателя
- Музыкального руководителя
- Инструктора по физкультуре
- Педагога-психолога
- Учителя -логопеда



Показатели эффективности деятельности основных категорий работников ОУ



- Заместителя директора по УВР
- Заместителя директора по ВР
- Учителя
- Социального педагога
- Старшего вожатого
- Учителя-логопеда (дефектолога)
- Педагога-психолога



Показатели эффективности деятельности основных категорий работников УДО



- Заместителя директора по УВР
- Педагога дополнительного образования
- Методиста
- Педагога- организатора
- Педагога-психолога



Преимственность показателей эффективности деятельности

ОО

Руководителя
ОО

Основных
категорий
работников



Разъяснительная и информационная работа по внедрению ЭК

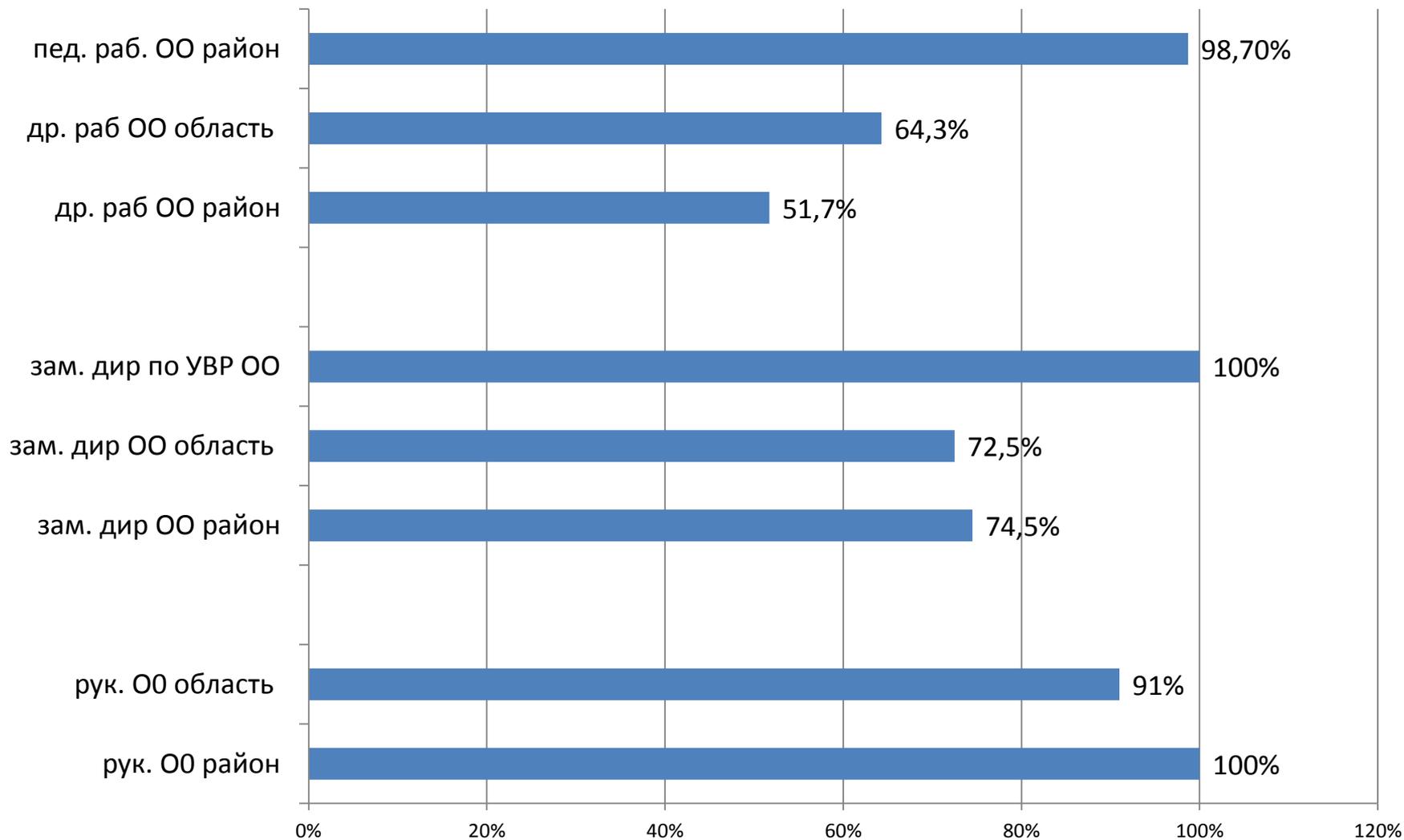
- Заседания рабочих групп по разработке показателей эффективности деятельности основных категорий работников
- Президиум РОПРО «О роли профсоюзных организаций учреждений образования по введению эффективных контрактов» от 13.02.2014г
- Заседание РМО заведующих ДООУ «Деятельность заведующих ДОО по введению ЭК» от 03.04.2014г
- Разъяснения по использованию показателей эффективности деятельности основных категорий работников при распределении стимулирующих выплат. (информационное письмо Управления образования 04.03.2015г № 104-17/241)
- Ежемесячные консультации для руководителей ОО «Внедрение ЭК в ОО»

Введение ЭК в МБОУ «Школа № 7»

- Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 7 (*приказ от 12.03.2015г № 79*)
- Дополнительно разработаны целевые показатели эффективности и результативности деятельности воспитателя ГПД, главного бухгалтера.
- Оформление трудовых отношений с пед.работником ОУ при введении эффективного контракта (*совещание с работниками ОУ от 25.02.2014г*)
- Положение об экспертно-аналитической группе МБОУ СОШ № 7 (*приказ от 12.03.2015г № 79, состав группы на 2015-16 уч.г определен приказом от 01.09.2015г № 334*).

Введение ЭК в ОО района

Доля работников ОО, с которыми заключен ЭК (3 квартал 2015г)



Анализ результатов введения ЭК в районе

- Ежеквартальный мониторинг введения эффективных контрактов. Оценка динамики вовлеченности педагогических работников в этот процесс на оперативных совещаниях при начальнике Управления образования
- Достижение показателей эффективности деятельности ОО в ходе проведения совещаний руководителей ОО (05.11.2013г «Эффективность работы ОО района (по данным мониторинга; 12.11.2014г «Проблемы сбора данных в мониторинг и пути их решения»).
- Анализ результатов деятельности Управления образования за 2014год в части реализации приоритетных направлений «дорожной карты».

Степень эффективности деятельности ОО (по итогам 2014г)

Высокая	Выше среднего	Средняя	Ниже среднего	Низкая
Общеобразовательные учреждения (20 ОУ)				
10%	15%	45%	15%	15%
Учреждения дополнительного образования (2 УДО)				
		50%	50%	
Дошкольные образовательные учреждения (29 ДОУ)				
	14%	52%	34%	

Проблемы внедрения ЭК в ОО района

- Корректировка целевых показателей эффективности деятельности основных категорий работников на уровне ОО с учетом актуальных проблем учреждения.
- Трудоемкая процедура оценки эффективности деятельности, дополнительная нагрузка на педагогов.
- Сжатые сроки распределения стимулирующей части ФОТ (раз в квартал)

Результаты введения ЭК в Богородском муниципальном районе

- Формируется у педагога адекватная самооценка результатов деятельности.
- Прозрачность в оценке труда педагога и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ОО.
- Повышается ответственность педагога за результаты своего труда.
- Повышение доли высококвалифицированных работников образовательных организаций
- Повышение уровня образовательного ценза работников дошкольных образовательных организаций
- Активное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах



**Успехов и достижений
по внедрению эффективных
контрактов**