Ответы на часто задаваемые вопросы по применению постановления Правительства Нижегородской области от 10.10.2023 г. № 914 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468»

1 Вопрос: как выплачивается выплата молодым специалистам в случаях не полной отработки нормы рабочего времени?

Ответ: выплата устанавливается ежемесячно пропорционально отработанному времени.

2 Вопрос: выпускники, принятые на работу в учреждения образования на должности педагогических работников до окончания учебного заведения и получения диплома об образовании, в дальнейшем продолжающие трудовую деятельность в учреждении образования на должностях педагогических работников. С какой даты вести отсчёт 3 лет?

Ответ: по общему правилу для замещения педагогических должностей необходимо наличие как минимум среднего профессионального образования. В случае замещения должностей педагогических работников до получения документов об образовании в соответствии с частями 3-4 статьи 46 273-ФЗ, данный период не входит в трехлетний период выплаты. Выплата устанавливается на 3 года после получения документа об образовании, но до достижения возраста 30 лет включительно.

3 Вопрос: молодой специалист принят в учреждение образования на должность педагогического работника. Окончил учебное заведение в 2022 году, работал педагогом, затем имел перерыв в трудовой деятельности. Что входит в зачет трехлетнего периода?

Ответ: трехлетний период выплаты как молодому специалисту суммируется с периодом занятости у другого работодателя в случае замещения должностей педагогических работников или выполнения иной работы, либо периода, в который не осуществлялась трудовая деятельность после получения документа об образовании. В случае трудовой деятельности у другого работодателя или отсутствия трудовой деятельности, выплата назначается на период, оставшийся после вычета работы у другого работодателя и (или) периода отсутствия трудовой деятельности из трехлетнего периода.

4 Вопрос: двухлетний срок после получения документа об образовании должен включать в себя прием на работу к текущему работодателю или как условие о том, что человек в прошлом в течение двух лет устраивался в образовательное учреждение? Например, сотрудница принята на должность учителя 01.09.2023, документ об образовании получен 01.07.2021, с 01.09.2021 по 31.08.2022 она была занята у другого работодателя. Нужно ли устанавливать доплату как молодому специалисту?

Ответ: двухлетний срок для трудоустройства действует при каждом приеме на работу в образовательную организацию на территории Нижегородской области в течение двух лет, период выплаты определяется с учетом ответа №3.

5 Вопрос: Когда прекращается выплата в связи с достижением возраста 30 лет?

Ответ: выплата прекращается со дня следующего за днем исполнения педагогическому работнику возраста 31 года.

6 Вопрос: - имеются ли ограничения предельного возраста специалиста для получения указанной выплаты, в случае если на момент получения документа об образовании возраст специалиста составлял 29 полных лет?

Ответ: ограничение возраста 30 лет включительно действует и в случае если документ об образовании получен в 29 лет. Выплата будет назначаться до дня, указанного в вопросе №5.

7 Вопрос: назначается ли данная выплата в случае если, работник (молодой специалист возраста до 30 лет включительно) получает документ о высшем образовании, учитывая, что на момент начала трудовой деятельности в ГБПОУ являлся лицом, получившим среднее профессиональное образование, и продолжительность трудовых отношений в учреждении на настоящее время превышает более 1 – 2 (двух) лет?

Ответ: выплата устанавливается в течение 2-х лет с момента получения одного из уровней образования, в случае работы в образовательной организации с уровнем среднего профессионального образования более 3-х лет, при условии, что трудоустройство произошло в течение 2-х лет после окончания колледжа (техникума) выплата не назначается. В случае если трудовая деятельность осуществляется менее 3-х лет выплата устанавливается за вычетом периода работы из трехлетнего периода.

8 Вопрос: подлежит ли уплате выплата молодым специалистам, работающим на условиях внешнего совместительства, а также молодым специалистам, работающим на условиях внутреннего совместительства за каждую должность пропорционально нагрузке?

Ответ: выплата предусмотрена при замещении должности на условиях основной работы. При замещении должности по совместительству внутреннему или внешнему, выплата не устанавливается. В случае замещения должности по основному месту работы на условиях не полной ставки, выплата производится пропорциональной замещенной ставке.

9 Вопрос: выпускник по специальности «проводник на ж/д транспорте, кассир билетный» принят на должность в Учреждение СПО «мастером производственного обучения» («проводник на ж/д транспорте, кассир билетный») и педагогом-организатором после одного месяца работы проводником. Назначается ли выплата?

Ответ: выплата устанавливается в случаях получения документа об образовании по специальности (направлению подготовки), соответствующей области преподаваемого предмета, а также при получении документа о педагогическом образовании.