



**Министерство  
образования Нижегородской области**

**П Р И К А З**

15.11.2017

№ 2623

г. Нижний Новгород

**Об утверждении положения  
о ведущей региональной профессиональной  
образовательной организации**

В соответствии с протоколом заседания координационного совета при Губернаторе Нижегородской области по комплексному управлению кадровым потенциалом Нижегородской области от 30.05.2017 № Прт-54/17-0-0 и приказом министерства образования Нижегородской области от 13.10.2016 № 3569 "Об обеспечении подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями на базе образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования Нижегородской области"

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение о ведущей региональной профессиональной образовательной организации, реализующей инновационные образовательные программы по подготовке кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям из федерального списка ТОП-50 и регионального списка ТОП-РЕГИОН в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями для потребностей экономики Нижегородской области (далее – ведущая региональная профессиональная образовательная организация), а также перечень показателей проведения мониторинга среди профессиональных образовательных организаций на



соответствие статусу ведущей региональной профессиональной образовательной организации в соответствии с приложениями 1-2 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра

В.Г.Шахназарова

И.о.министра



С.В.Наумов



Положение о ведущей региональной профессиональной образовательной организации, реализующей инновационные образовательные программы по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям из федерального списка ТОП-50 и регионального списка ТОП-РЕГИОН с учетом международных стандартов и передовых технологий для потребностей экономики Нижегородской области

1. Настоящим положением определяются условия присвоения образовательной организации статуса инновационной региональной площадки "Ведущей региональной профессиональной образовательной организации, реализующей инновационные образовательные программы по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям из федерального списка ТОП-50 и регионального списка ТОП-РЕГИОН с учетом международных стандартов и передовых технологий для потребностей экономики Нижегородской области" (далее – ведущая региональная профессиональная образовательная организация).

2. Настоящее положение разработано в соответствии с частью 4 статьи 20 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Комплексом мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р, списком 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минтруда России от 02.11.2015 № 831.

3. Под ведущей региональной профессиональной образовательной организацией в настоящем положении понимается функционирующая на правах региональной инновационной площадки профессиональная



образовательная организация, владеющая соответствующими образовательными ресурсами (материально-техническими, кадровыми, методическими, информационными, социальными (система связей с партнерами)), необходимыми для обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям из числа 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (далее – ТОП-50) и значимых профессий и специальностей среднего профессионального образования, отражающих региональную специфику (далее – ТОП-РЕГИОН).

4. Статус ведущей региональной профессиональной образовательной организации присваивается профессиональной образовательной организации, находящейся в ведении министерства образования Нижегородской области, внедряющей инновационные проекты (программы) и (или) являющейся специализированным центром компетенций по методике Ворлдскиллс, обеспечивающей подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, соответствующей наиболее высокому уровню показателей проведения мониторинга среди профессиональных образовательных организаций на соответствие статусу ведущей региональной профессиональной образовательной организации, отражающих специфику функционирования ведущей региональной профессиональной образовательной организации в соответствии с пунктом 8 настоящего положения.

5. Присвоение статуса ведущей региональной профессиональной образовательной организации автоматически влечёт за собой присвоение статуса региональной инновационной площадки.

6. Основной целью деятельности ведущей региональной профессиональной образовательной организации является координация и реализация инновационных проектов (программ), в том числе путем сетевого взаимодействия с организациями-партнерами, в области обеспечения



подготовки кадров по образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.

7. Основными задачами ведущей региональной профессиональной образовательной организации являются:

- изучение и аккумуляция международного (в том числе движения Ворлдскиллс) и передового отечественного опыта подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в целях его трансляции в региональную систему среднего профессионального образования;

- разработка, апробация, внедрение новых организационных форм, эффективных методик и технологий обучения обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, а также профессионального и дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников системы профессионального образования;

- разработка, апробация, внедрение инновационных проектов и образовательных программ подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, обеспечивающих формирование кадрового потенциала в соответствии с основными направлениями социально-экономического развития Нижегородской области;

- инновационная деятельность в сфере подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, направленная на совершенствование учебно-методического, научно-педагогического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы профессионального образования Нижегородской области.

8. Основными сервисно-сетевыми функциями ведущей региональной профессиональной образовательной организации в части обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям, входящим в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН являются:



– управляющие (координирующие) функции «узлового элемента» сети профильных региональных профессиональных образовательных организаций;

– ресурсные функции - концентрация образовательных ресурсов, создание общей (сетевой) ресурсной базы, инфраструктуры, баз практик (стажировок), предоставление коллективного доступа профильных профессиональных образовательных организаций к ресурсам;

– информационно-методические функции – создание сетевых сервисов, осуществление методической и консультационной поддержки, образовательной деятельности по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников профильных профессиональных образовательных организаций;

– сетевые образовательные функции: координация разработки и реализации сетевых образовательных программ по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;

– функции ресурсного обеспечения процедур независимой оценки квалификаций по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.

9. Перечень ведущих региональных профессиональных образовательных организаций утверждается приказом министерства образования Нижегородской области.

10. Источниками финансирования инновационной деятельности ведущей региональной профессиональной образовательной организации являются:

– средства соответствующего бюджета, выделяемые учредителем образовательной организации в соответствии с законодательством Нижегородской области;

- внебюджетные средства образовательной организации,
  - средства предприятий-работодателей и иные источники.
-



Приложение 2  
к приказу министерства образования  
Нижегородской области  
от 15.11.2017 № 2623

Показатели проведения мониторинга среди профессиональных образовательных организаций на соответствие статусу ведущей региональной профессиональной образовательной организации, реализующей инновационные образовательные программы по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям из федерального списка ТОП-50 и регионального списка ТОП-РЕГИОН с учетом международных стандартов и передовых технологий для потребностей экономики Нижегородской области

Направления подготовки	Показатели оценки по каждому направлению	Система оценки показателя (Всего макс.-35 баллов)
1. Информационные и коммуникационные технологии  2. Промышленные и инженерные технологии  3. Строительство  4. Обслуживание транспорта и логистика  5. Сфера услуг, искусство и дизайн  6. Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки	1. Переход на обучение по новым ФГОС СПО ТОП- 50 (начиная с 2017 года)	- нет-0 баллов -1-2 программы -3 балла, -3 программы -5 баллов; -4 и более программ-7 баллов
	2. Высокая степень оснащения материально-технической базы по профилю, в том числе с учетом требований международного уровня	- нет-0 баллов - создание новых лабораторий, мастерских - 1 балл; -ресурсный центр или специализированный центр компетенций -3 балла; - оснащение ПОО в соответствии с примерными профессиональными образовательными программами ФГОС СПО ТОП-50 – 5 баллов
	3.Высококвалифицированные кадры по профилю, в том числе наличие экспертов по Ворлдскиллс	- нет -0-баллов: -в кадровый состав входят: руководящие и педработники, прошедшие курсы повышения квалификации по ФГОС СПО Топ-50 – 3 балла; -сертифицированные эксперты (и (или) имеющие свидетельство на право проведения чемпионатных мероприятий) по стандартам Ворлдскиллс – 5 баллов
	4. Востребованность образовательных услуг: (наличие договоров о сетевом взаимодействии с другими ПОО)	- нет- 0 баллов; - 1 договор-1 балл; -2 договора -2 балла; -3 договора и более 3 балла
	5. Реализация программ ДПО для руководящих и педработников ПОО по профилю	-нет-0 баллов; - на региональном уровне-3балла; - на федеральном уровне -5 баллов
	6. Наличие возможности размещения студентов и слушателей в рамках реализации сетевых программ (различные варианты или наличие общежития)	-нет- 0 баллов; -да - 5 баллов
	7. Наличие плана («дорожной карты») по созданию и развитию ведущего техникума/колледжа в рамках перехода на ФГОС СПО ТОП-50	- нет в наличии-0 баллов; - есть -5 баллов