



**Министерство
образования Нижегородской области**

П Р И К А З



02.11.2017

№ 2544

г. Нижний Новгород

**О внесении изменений в приказ
министерства образования Нижегородской
области от 29.10.2014 № 2399**

Внести в приказ министерства образования Нижегородской области от 29 октября 2014 года № 2399 "Об утверждении Перечней показателей эффективности деятельности государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, и их руководителей" следующие изменения:

1. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

"ПРИЛОЖЕНИЕ 1

**к приказу министерства образования
Нижегородской области
от 29.10.2014 № 2399**

**Перечень
показателей эффективности деятельности государственных
профессиональных образовательных организаций, учредителем
которых является министерство образования
Нижегородской области**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности профессиональных образовательных организаций	Критерии оценки эффективности и результативности профессиональных образовательных организаций	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодич- ность представле- ния отчетности
1. Основная деятельность организации				

1.	Выполнение профессиональными образовательными организациями (далее- ПОО) контрольных цифр приема (далее- КЦП) обучающихся на обучение по программам среднего профессионального образования (далее- СПО) (в соответствии с приказом министерства образования Нижегородской области об утверждении КЦП)	5 баллов - введение 2-х и более новых профессий и (или) специальностей, при условии выполнения КЦП; 4 балла - введение одной новой профессии и (или) специальности, при условии выполнения КЦП; 3 балла - выполнение КЦП; 2 балла - изменение структуры приема; 1 балл - снижение объема приема; 0 баллов - невыполнение КЦП	Доклад руководителя	годовая
2.	Доля выпускников, имеющих дипломы с отличием	3 балла - показатель выше среднеобластного, утвержденного приказом министерства образования; 2 балла - показатель равен среднеобластному показателю, утвержденному приказом министерства образования; 1 балл - показатель ниже среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования; 0 баллов - отсутствуют выпускники, имеющие дипломы с отличием	Доклад руководителя	годовая
3.	Процент отчисления обучающихся по неуважительной причине	2 балла - % отчисления ниже среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования; 1 балл - % отчисления равен среднеобластному показателю, утвержденному приказом министерства образования; 0 баллов - % отчисления выше среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования	Доклад руководителя	годовая
4.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии/специальности (включая выпускников, призванных в ряды Российской Армии и продолживших обучение)	2 балла - % трудоустройства выше среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования; 1 балл - % трудоустройства равен среднеобластному показателю, утвержденному приказом министерства образования;	Доклад руководителя	годовая

	(в рамках госзадания)	0 баллов - % трудоустройства ниже среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования		
5.	Организация и проведение на современной учебной базе ПОО чемпионатов WorldSkills, олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, олимпиад по общеобразовательным дисциплинам, слетов юных водников «Паруса Надежды»	5 баллов – организованы и проведены на базе ПОО международные и всероссийские чемпионаты, олимпиады, конкурсы, слеты; 4 балла - организованы и проведены на базе ПОО межрегиональные чемпионаты, олимпиады, конкурсы, слеты; 3 балла - организованы и проведены на базе ПОО региональные чемпионаты, олимпиады, конкурсы, слеты; 2 балла - организованы и проведены на базе ПОО отраслевые, муниципальные чемпионаты, олимпиады, конкурсы, слеты; 1 балл - созданы лаборатории и мастерские, оснащенные высокотехнологичным оборудованием для проведения чемпионатов, олимпиад, конкурсов, слетов; 0 баллов - оборудование не приобреталось, мастерские и лаборатории не созданы	Доклад руководителя	годовая
6.	Доля обучающихся, занятых в объединениях дополнительного образования и охваченных иными формами занятости в профессиональной образовательной организации (предметные кружки при кабинетах, мастерских, лабораториях образовательной организации, которые действуют на основании приказа руководителя)	3 балла - выше среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования на 10%; 2 балла - выше среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования на 5%; 1 балл - равен среднеобластному показателю, утвержденному приказом министерства образования; 0 баллов - ниже среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования	Доклад руководителя	годовая
7.	7.1. Доля несовершеннолетних обучающихся, охваченных организованными формами занятости, отдыха и оздоровления, созданными в	2 балла - % выше среднеобластного показателя; 1 балл - % равен среднеобластному показателю; 0 баллов - % ниже среднеобластного показателя	Доклад руководителя	годовая

	образовательных организациях или на средства образовательной организации (при различных формах занятости 1 студента, данный студент считается 1 раз)			
	7.2. Доля несовершеннолетних обучающихся, охваченных организованными формами занятости через центры содействия трудоустройству и центры занятости (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) (при различных формах занятости 1 студента, данный студент считается 1 раз)	2 балла - % выше среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования; 1 балл - % равен среднеобластному показателю, утвержденному приказом министерства образования; 0 баллов - % ниже среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования	Доклад руководителя	годовая
8.	Работа по профилактике совершения преступлений обучающимися профессиональных образовательных организаций (количество общественно – опасных деяний, за которые предусмотрена уголовная ответственность, материалы по которым направлены в суд). Расчет ведется по числу общественно – опасных деяний, совершенных с момента зачисления обучающегося в образовательную организацию, на 100 обучающихся.	5 баллов – материалы на обучающихся за совершение общественно-опасных деяний, за которые предусмотрена уголовная ответственность в суд не направлялись; 0 баллов – количество общественно-опасных деяний, за которые предусмотрена уголовная ответственность, материалы по которым направлены в суд (далее - количество деяний) равно среднеобластному показателю; минус 1 балл количество деяний, выше среднеобластного показателя менее чем на 50%; минус 2 балла количество общественно-опасных деяний, за которые предусмотрена уголовная ответственность и материалы по которым направлены в суд более чем на 50% выше среднеобластного показателя. Дополнительно минус 0,5 балла при росте количества деяний по сравнению с прошлым годом более чем на 30%. Дополнительно плюс 0,5 балла при уменьшении количества деяний по сравнению с прошлым	Доклад руководителя	годовая

		годом		
9.	Участие студентов в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по общеобразовательным дисциплинам, слетах юных водников «Паруса Надежды» (за исключением чемпионатов WorldSkills)	6 баллов - призовые места на международном и всероссийских уровнях; 5 баллов - призовые места на межрегиональном уровне; 4 балла – призовые места на региональном уровне (от 2-х и более призовых мест); 3 балла - призовые места на региональном уровне (1 призовое место); 2 балла - участие в более 3-х олимпиадах, конкурсах, слетах; 1 балл - участие от 1 до 3-х олимпиадах, конкурсах, слетах; 0 баллов - не участвуют	Доклад руководителя	годовая
10.	Участие студентов в чемпионатах WorldSkills	6 баллов - призовые места на международном и всероссийских уровнях; 5 баллов – призовые места в отборочных состязаниях для участия в национальном чемпионате; 4 балла – призовые места на региональном уровне (от 2-х и более компетенций); 3 балла - призовые места на региональном уровне (1 компетенция); 2 балла - участие в более 3-х компетенциях регионального чемпионата и олимпиадах; 1 балла - участие от 1 до 3-х компетенциях регионального чемпионата и олимпиадах; 0 баллов - не участвуют	Доклад руководителя	годовая
11.	Работа с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	3 балла – образовательные организации осуществляют обучение по адаптированным программам, в том числе с элементами дистанционного обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов; 2 балла – образовательные организации не реализуют адаптированные программы, но внедрены программы с элементами дистанционного обучения для лиц с ограниченными возможностями	Доклад руководителя	годовая

		здоровья и инвалидов; 0 баллов - обучение по адаптированным программам не осуществляют и не реализуют программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов с элементами дистанционного обучения		
12.	Работа по формированию контингента обучающихся	2 балла – рост числа обучающихся по отношению к прошлому году; 1 балл - контингент обучающихся остался на прежнем уровне; 0 баллов - снижение контингента обучающихся	Доклад руководителя	годовая
13.	Внедрение образовательных программ по новым ФГОС СПО по новым перспективным и востребованным профессиям и специальностям (ТОП-50)	5 баллов - переход в текущем году на обучение более чем по 3 профессиям/специальностям; 4 балла - переход в текущем году на обучение по 2-3 профессиям/специальностям; 3 балла - переход в текущем году на обучение по 1 профессии/специальности; 1 балл - поданы документы на лицензирование; 0 баллов - отсутствует работа по переходу на ФГОС СПО ТОП-50	Доклад руководителя	годовая
14.	Реализация инновационных образовательных программ и проектов	5 баллов - победители инновационных проектов и программ, получивших государственную поддержку за счет федерального и/или областного бюджета; 4 балла – участие в международных проектах; 3 балла - участие во всероссийских проектах, 2 балла - участие в областных проектах; 1 балл - участие в муниципальных проектах; 0 баллов - не участвуют	Доклад руководителя	годовая
15.	Результаты, полученные по итогам независимой оценки качества (далее – НОК). Параметр не учитывается, если в календарном году НОК не проведена в отношении всех ПОО	3 балла – количество баллов по результатам НОК – 160-140 баллов; 2 балла - количество баллов по результатам НОК 139-120 баллов; 1 балл- количество баллов по результатам НОК – 119-100 баллов; 0 баллов - менее 100 баллов	Доклад руководителя	годовая

Максимальное количество баллов по разделу 59,5

2. Деятельность организации, направленная на работу с кадрами

1.	Процент педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации (не реже одного раза в три года), в том числе прошедших стажировку в профильных организациях (не реже одного раза в три года), за исключением прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям	2 балла - 100% педагогических работников повысили квалификацию в установленные сроки или сроки повышения квалификации перенесены по уважительной причине; 0 баллов - менее 100% педагогических работников, которые должны повысить квалификацию	Доклад руководителя	годовая
2.	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства регионального, окружного, всероссийского и международного уровней	3 балла - призовые места на российском и международном уровнях; 2 балла - призовые места на окружном и региональном уровне; 1 балл - участие; 0 баллов - не участвовали	Доклад руководителя	годовая
3.	Прохождение обучения по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям руководителями и педагогическими работниками образовательной организации	2 балла - % выше среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования; 1 балл - % равен среднеобластному показателю, утвержденному приказом министерства образования; 0 баллов - % ниже среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования	Доклад руководителя	годовая
4.	Наличие у преподавателей и мастеров производственного обучения сертификатов эксперта регионального,	3 балла - наличие сертификата международного уровня; 2 балла - наличие сертификата национального уровня; 1 балл - наличие сертификата	Доклад руководителя	годовая

	национального и международного уровня	и регионального уровня; 0 баллов - сертификаты отсутствуют		
Максимальное количество баллов по разделу 10				
3. Финансово-экономическая деятельность				
1.	Доля привлеченных инвестиций от работодателей, к объему средств от приносящей доход деятельности, полученных организацией за отчетный период	4 балла – более 15%; 3 балла – 10%-15%; 2 балла – от 5% до 10%; 1 балл – от 2% до 4%; 0,5 балла – менее 2%; 0 баллов – привлеченные инвестиции от работодателей отсутствуют	Доклад руководителя	годовая
2.	Доля внебюджетных средств от приносящей доход деятельности, полученных организацией за отчетный период, к сумме (за отчетный период) средств в рамках финансирования учредителем основной деятельности ПОО (за исключением арендной платы)	4 балла – более 15%; 3 балла – 10%-15%; 2 балла – от 5% до 10%; 1 балл – от 2% до 4%; 0,5 балла – менее 2%; 0 баллов – внебюджетная деятельность отсутствует	Доклад руководителя	годовая
Максимальное количество баллов по разделу 8				
ИТОГО по разделам – 77,5 балла				

2. Пункт 2 приложения 5 изложить в следующей редакции:

2.	Работа по профилактике совершения преступлений обучающимися профессиональных образовательных организаций (количество общественно – опасных деяний, за которые предусмотрена уголовная ответственность, материалы по которым направлены в суд). Расчет ведется по числу общественно – опасных деяний, совершенных с момента зачисления обучающегося в образовательную организацию, на 100 обучающихся.	5 баллов – материалы на обучающихся за совершение общественно-опасных деяний, за которые предусмотрена уголовная ответственность в суд не направлялись; 0 баллов – количество общественно-опасных деяний, за которые предусмотрена уголовная ответственность, материалы по которым направлены в суд (далее - количество деяний) равно среднеобластному показателю;	Доклад руководителя	годовая
----	---	---	---------------------	---------

		минус 1 балл количество деяний, выше среднеобластного показателя менее чем на 50%; минус 2 балла количество общественно-опасных деяний, за которые предусмотрена уголовная ответственность и материалы по которым направлены в суд более чем на 50% выше среднеобластного показателя. Дополнительно минус 0,5 балла при росте количества деяний по сравнению с прошлым годом более чем на 30%. Дополнительно плюс 0,5 балла при уменьшении количества деяний по сравнению с прошлым годом		
--	--	---	--	--

".

3. Пункт 5 приложения 11 изложить в следующей редакции:

"5. Достижение целевых показателей эффективности работы руководителя организации, установленных работодателем, а также достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Нижегородской области, является условием осуществления выплат стимулирующего характера руководителю организации.

Значения показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Нижегородской области, устанавливается в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в сфере образования Нижегородской области", утвержденным распоряжением Правительства Нижегородской области от 28.02.2013 № 429-р:

Показатели результатов	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования к	%	80,4	91,1	93,3	91,5	95	100

среднемесячной заработной плате учителей в общеобразовательных организациях Нижегородской области							
Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области	%	89,5	104,8	110,2	106,6	95	100
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников (учителей) общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области	%	101,6	102,6	110,7	105,8	100	100
Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава ГБОУ ВПО НГИЭИ, ГБОУ ДПО НИРО к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области	%	111,3	126,5	143,3	150,4	180	200
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, к средней заработной плате в Нижегородской области	%	82,5	96,3	104	99,6	100	100

Для руководителей организаций дополнительного образования (для категорий работников, не относящихся к педагогическому составу), дополнительного профессионального образования (для категорий работников, не относящихся к профессорско-преподавательскому составу) значение среднемесячной заработной платы не устанавливается.

При определении показателя достижения соотношения средней заработной платы, считать показатель выполненным, учитывая значение возможного отклонения от установленного не более пяти процентов".

И.о.министра



С.В.Наумов